



## Kurzporträt

### Technische Universität Berlin

Straße des 17. Juni 135, 10623 Berlin



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2015 bestätigt. Die Technische Universität Berlin zählt mit ihren knapp 31 000 Studierenden, zirka 100 Studienangeboten und 40 Instituten zu den großen, international renommierten und traditionsreichen technischen Universitäten in Deutschland. Herausragende Leistungen in Forschung und Lehre, die Qualifikation von sehr guten Absolventinnen und Absolventen und eine moderne, serviceorientierte Verwaltung kennzeichnen die Universität in Deutschlands Hauptstadt – im Zentrum Europas.

Das Leistungsspektrum ihrer sieben Fakultäten steht für eine einzigartige Verbindung von Natur- und Technikwissenschaften mit Planungs-, Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften an einer technischen Universität. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 8302 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Die TU Berlin steht für eine gelebte Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie. In vielen Bereichen der TU Berlin ist die familiengerechte Hochschule bereits eine selbstverständlich gelebte Praxis. Ein familienfreundliches Klima, familiengerechte Rahmenbedingungen für Studierende und Beschäftigte, die Unterstützung im Team und durch Vorgesetzte spielen dabei eine entscheidende Rolle. Dennoch ist die Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie auch immer ein Balanceakt. Im Re-Auditierungsprozess wird der Umsetzungsgrad der Maßnahmen aus der vorigen Zielvereinbarung überprüft. Von Vertretern der verschiedenen Statusgruppen werden zudem wieder neue Ziele und Maßnahmen in den verschiedenen Handlungsfeldern formuliert und gebündelt. Die TU Berlin durchläuft den Re-Auditierungsprozess, um erneut das Zertifikat zum "audit familiengerechte hochschule" zu erhalten.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familiengerechtere Ausgestaltung der Studienorganisation
- Unterstützung der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Diverse Maßnahmen zur Verbesserung des Informationsgrades
- Maßnahmen zur stärkeren Einbindung der Führungskräfte in die Umsetzung
- Ausbau des Dual Career Service und entsprechender Netzwerkarbeit
- Unterstützungsangebote zur Kinderbetreuung
- Erweiterung der bestehenden familienfreundlichen Infrastruktur
- Unterstützung von Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Studierenden mit pflegebedürftigen Angehörigen

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verbesserung der Vertretungsoptionen bei familienbedingten Freistellungen
- Unterstützung von wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen auf Qualifizierungsstellen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Verbesserung der technischen Voraussetzungen von Telearbeit
- Ausweitung der E-Learning-Angebote
- Realisierung des Vorhabens „Mobil mit Familie“ im Rahmen der TU-weiten Internationalisierungsstrategie
- Erarbeitung eines Kompetenzprofils für Führungskräfte aus dem Wissenschaftsbereich unter Integration der Aspekte familiengerechtes Führen und Vereinbarkeit
- Pilotprojekt zur flexiblen Kinderbetreuung und Notfallbetreuung

Stand: 15. März 2015