

# Familienfreundliche Hochschule TU Berlin



*TU(t) Familien gut!*

## Impressum

V.i.S.d.P.:

Technische Universität Berlin

Familienbüro

Carola Wanzek

Straße des 17. Juni 135

10623 Berlin

Tel. 030. 314 233 32

Fax: 030. 314 298 61

Familienbuero@zuv.tu-berlin.de

Webseite: <http://www.tu-berlin.de/familie>

Diese Broschüre gibt erste Hinweise und erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Erstellt mit größtmöglicher Sorgfalt, kann dennoch eine Haftung für die inhaltliche Richtigkeit nicht übernommen werden. Anmerkungen, Anregungen und Verbesserungsvorschläge bitte an [Familienbuero@zuv.tu-berlin.de](mailto:Familienbuero@zuv.tu-berlin.de)

Stand: Juni 2012

Design: [www.dsein.com](http://www.dsein.com)



# Inhalt

<b>Grußwort</b> .....	4
<b>Das „audit familiengerechte hochschule“ an der TU Berlin</b> .....	5
Die Handlungsfelder des „audit familiengerechte hochschule“ .....	6
Die familienfreundlichen Maßnahmen .....	7
<b>Das Familienbüro an der TU Berlin</b> .....	10
Aufgaben des Familienbüros .....	11
<b>Service für Familien mit Kindern an der TU Berlin</b> .....	12
Studieren mit Familie   Beratungsangebote .....	12
Beruf und Familie   Beratungsangebote .....	14
Beruf und Familie   Flexibilisierung der Arbeit .....	15
Beruf und Familie   Kontakthalteprogramm .....	16
Kinderbetreuung   Unterstützende Maßnahmen .....	17
<b>Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen</b> .....	18
Beratungsangebote .....	18
Pflege   Flexibilisierung der Arbeit .....	19
<b>Campus mit Familie</b> .....	20
Eltern-Kind-Zimmer .....	20
Campus mobil - Ausleihmöglichkeiten .....	22
Wickelmöglichkeiten .....	23
Spielplatz .....	24
Weitere unterstützende Angebote und Vernetzung .....	25

# Grüßwort

Liebe Studierende, liebe Beschäftigte der Technischen Universität Berlin,



eine gute Ausbildung, Karriereentwicklung und Beruf sind wichtige Bausteine im Leben. Daneben spielt aber auch die Familie eine sehr wichtige Rolle. Dort finden

wir oft Ruhe, Rückhalt, Anregung und Ausgleich. Familie haben beinhaltet aber auch füreinander da zu sein, Verantwortung zu tragen nicht nur für Kinder, sondern auch für Partnerinnen und Partner oder auch pflegebedürftige Angehörige. In bestimmten Lebensphasen ist es ein enormer Kraftakt die Vereinbarkeit von Studium, wissenschaftlicher Karriere und Beruf zu organisieren und zu leben.

Die Technische Universität Berlin möchte Sie darin aktiv unterstützen! Mit dem Ziel, in der gesamten Universität ein familienfreundliches Klima und dafür entsprechende Angebote zu entwickeln, hat in 2008 an unserer Universität mit dem „audit familiengerechte hochschule“ ein nachhaltiger Prozess begonnen. Familie und Hochschule sollen nicht als Gegenpole sondern getreu dem Motto „**TU(t) Familien gut!**“ als selbstverständliches Nebeneinander gelebt werden.

In der Hand halten Sie eine neue Broschüre des Familienbüros. Gedacht als Navigationshilfe können Sie nun die bereits bestehenden vielfältigen Möglichkeiten an der Technischen Universität Berlin kennenlernen, die Sie bei der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie unterstützen. Auf einen Blick finden Sie Informationen zum „audit familiengerechte hochschule“, zu Service- und Beratungsangeboten für Familien mit Kindern und zur Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen sowie zu weiteren interessanten Möglichkeiten auf unserem Campus.

Sie sind herzlich eingeladen, all diese Angebote zu sichten und das für Sie Passende auszuwählen. Ich bin sicher, dass Sie auf viele Ihrer Fragen eine Antwort finden werden und Ihnen darüber hinaus die in der Broschüre genannten Kontaktpersonen gerne auch persönlich weiterhelfen.

Ich wünsche Ihnen und Ihren Familien alles Gute, viel Spaß bei der Lektüre

Ihre

Prof. Dr. Ulrike Gutheil  
- Kanzlerin -

# Das „audit familiengerechte hochschule“ an der TU Berlin

Die TU Berlin erhielt ihr Grundzertifikat zum „audit familiengerechte hochschule“ erstmals 08/2008. Nach dem in 2011 durchgeführten Reauditierungsprozess wurde das Zertifikat erfolgreich bis 12/2014 verlängert.



Das „audit familiengerechte hochschule“ ist ein strategisches Management-instrument, das mit dem Ziel,

die Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie zu verbessern, in Hochschulen eingesetzt wird. Mit Unterstützung der gemeinnützigen Hertie-Stiftung bereits in 1998 gegründet, hat die „berufundfamilie gGmbH (buf)“ ein Instrument konzipiert, mit dem gewinnbringende Lösungen zur besseren Vereinbarkeit bereitgehalten bzw. entwickelt werden. Im Rahmen des ersten Auditierungsverfahrens durchläuft die Hochschule mehrere Phasen. Ausgehend von einer Ist-Analyse der bereits vorhandenen familienfreundlichen Angebote erarbeiten Vertreter der verschiedenen Statusgruppen der Hochschule unter Mitwirkung einer externen Auditorin in einem Strategie- sowie einem Auditierungsworkshop zukünftige Ziele und Maßnahmen für eine familiengerechte Hochschule.

Diese Maßnahmen werden nach Handlungsfeldern in einer verbindlichen Zielvereinbarung gebündelt und innerhalb einer dreijährigen Projektphase umgesetzt. In dieser Zeit ist die Hochschule berechtigt, das anerkannte Qualitätssiegel (Logo audit familiengerechte hochschule) zu führen. Neben einer jährlichen Berichterstattung an die buf erfolgt nach drei Jahren der Reauditierungsprozess, in welchem die Ziele und Strategien überprüft und modifiziert werden. Neue familienfreundliche Maßnahmen werden in eine wiederum für drei Jahre verpflichtende Zielvereinbarung überführt. Das Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“ wird verlängert. Die Hochschule ist weiterhin berechtigt, das Qualitätssiegel zu führen.

## Infobox

Informationen zum Audit und zur aktuellen Zielvereinbarung:  
[www.tu-berlin.de/familie](http://www.tu-berlin.de/familie)  
Direktzugang: 67482

# Die Handlungsfelder des „audit familiengerechte hochschule“

Die TU Berlin setzt die in den Zielvereinbarungen gebündelten Maßnahmen in sieben Handlungsfeldern um.



# Die familienfreundlichen Maßnahmen der TU Berlin (mit Beispielen)

## Arbeitszeit/Studienzeit

### Bereits vorhandene Maßnahmen

- o DV Flex: diverse flexible Arbeitszeitregelungen
- o Flexible Pausenregelung und Möglichkeit der stundenweisen Arbeitsunterbrechungen
- o Vielfältige Teilzeitregelungen
- o Sabbaticals
- o Sonderurlaub bei besonderen Anlässen
- o Familienfreundliche Besprechungszeiten im Akademischen Senat

### Geplante Maßnahmen 2011-2014

- o Optimierung der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- o Familiengerechte Gremien- und Sitzungsorganisation weiter befördern
- o Ermöglichung von Teilzeitstudiengängen
- o Erleichterung der Semesterplanung für Studierende mit Familie

## Arbeitsorganisation/ Studienorganisation

### Bereits vorhandene Maßnahmen

- o Bereitstellung von Vertretungsmitteln bei familienbedingter Arbeitszeitreduktion
- o Selbstverpflichtung zur Umsetzung der DFG-Gleichstellungsstandards
- o Möglichkeit zur Prüfungsleistung während einer Beurlaubung
- o Verlängerung von Prüfungsfristen/Rücktritt von Prüfungen bei Mutterschutz und Krankheit des Kindes
- o Vielfältige Beratungsangebote für Studierende, Beschäftigte und den wissenschaftlichen Nachwuchs
- o Gesundheitsfördernde Angebote im Rahmen des Hochschulsports

### Geplante Maßnahmen 2011-2014

- o Ausbau der Unterstützungsangebote für wissenschaftliche Mitarbeiter/innen
- o Ausgestaltung eines Familienparagraphen für Studierende
- o Leitlinienentwicklung für eine familienfreundliche Studienorganisation
- o Ernennung eines Themenpaten

## Arbeitsort/Studienort

### Bereits vorhandene Maßnahmen

- o DV Telearbeit

### Geplante Maßnahmen 2011-2014

- o Regelung zum fallweisen, mobilen Arbeiten bzw. Ferientelearbeit
- o E-Learningangebote ausbauen
- o Unterstützung beim Auslandsstudium mit Kind

## Informations- und Kommunikationspolitik

### Bereits vorhandene Maßnahmen

- o Information und Beratung sowie Webseiten des Familienbüros, des Nachwuchsbüros, der zentralen Studienberatung, der zentralen Frauenbeauftragten
- o Newsletter für Studierende
- o Berichterstattung durch TUintern
- o Eltern-Kind-Tag
- o Mitglied im „Netzwerk Familie in Hochschule und Wissenschaft Berlin“, Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ und im Berliner Bündnis für Familie

### Geplante Maßnahmen 2011-2014

- o Newsletter für Beschäftigte
- o Begrüßungspakete für Beschäftigte und Studierende mit Neugeborenen
- o Etablierung eines hausinternen Navigationssystems (familienfreundlicher Campusplan)
- o Sichtbarmachen von best-practice-Beispielen

## Führungskompetenz

### Bereits vorhandene Maßnahmen

- o Führungskräftebildungen und FK-Nachwuchsprogramm berücksichtigen die Vereinbarkeitsthematik
- o Möglichkeiten zum Mentoring und Coaching zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

### Geplante Maßnahmen 2011-2014

- o Entwicklung von Kernbotschaften zur familiengerechten Hochschule
- o Erhöhung der Einbindung von Führungskräften
- o Entwicklung eines Führungskräfteprofils

## Personalentwicklung

### Bereits vorhandene Maßnahmen

- o Kontakthalteprogramm
- o DV Weiterbildung: bevorzugte Teilnahme von familienbedingt Beurlaubten
- o Serviceangebot Dual Career
- o Durchführung familiengerechter Fortbildungen

### Geplante Maßnahmen 2011-2014

- o Integration des Vereinbarkeitsthemas in die Qualifizierungsgespräche
- o Teilzeitausbildung für Azubis wird geprüft
- o Etablierung des Dual Career Services
- o Kontakthalteprogramm für Studierende



## Service für Familien

### Bereits vorhandene Maßnahmen

- o Einrichtung des Familienbüros
- o Beratungsangebot „Studieren mit Kind“
- o Beratungen zum Thema Pflege
- o Kitas des Studentenwerkes auf dem Campus
- o Ferienangebote
- o Familiengerechte Infrastruktur

### Geplante Maßnahmen 2011-2014

- o Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- o Ausbau der familiengerechten Infrastruktur
- o Förderung von Elterninitiativen
- o Sensibilisierung für das Thema Pflege



# Das Familienbüro an der TU Berlin

Der Servicebereich Familienbüro ist die **zentrale Anlaufstelle** zu allen Fragen der Vereinbarkeit von Beruf / Studium und Familie. Die Serviceangebote richten sich an alle Beschäftigten und Studierenden der TU Berlin. Berücksichtigt werden neben den Belangen von Eltern und Kindern auch Situationen, bei denen es um die Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen geht.

Das Familienbüro möchte Sie zu allen familienspezifischen Themen beraten und informieren. Es bietet Ihnen u.a. Unterstützung bei der Planung und Organisation Ihrer Elternzeit, Auskünfte zu Betreuungsmöglichkeiten innerhalb Berlins, Ideen für eine organisierte Kinderbetreuung während TU-Veranstaltungen, Auskünfte zum Thema Pflege etc.

Sind Sie neu an der TU oder in Berlin? Dann bietet das Familienbüro eine erste Orientierung zu familiären Themen innerhalb Berlins.

## Familienbüro der TU Berlin

Straße des 17. Juni 135  
10623 Berlin  
H 1110A und H 1111  
Tel. 030. 314 256 93, -233 32  
Fax: 030. 314 298 61  
Sprechstunde: Di 10.00-12.00 Uhr  
oder Termine nach Vereinbarung  
Infothek täglich 9.00-15.00 Uhr  
familienbuero@zuv.tu-berlin.de  
[www.tu-berlin.de/familie](http://www.tu-berlin.de/familie)  
**Direktzugang: 64533**

Weiterhin erhalten Sie im Servicebereich Familienbüro alle Informationen zum „audit familiengerechte hochschule“. Hier werden die Weiterentwicklungen und die Umsetzungen familienfreundlicher Ziele und Maßnahmen innerhalb der TU Berlin koordiniert sowie die Auditierungsprozesse organisiert.



# Aufgaben des Familienbüros

## Familienunterstützende Angebote

- 1) Maßnahmen zur Kinderbetreuung
- 2) Weiterbildung: Angebote für Familien
- 3) Eltern-Kind-Zimmer
- 4) mobile Spieleküte
- 5) Ferienbetreuung

## Information + Beratung

- 1) Vereinbarkeit von Beruf/Studium/ Familie
- 2) Kinderbetreuung
- 3) Pflege von Angehörigen
- 4) Fragen rund um das Thema Familie

## Service für Familien

## Projekt: audit familiengerechte hochschule

## Projektkoordination

- 1) Umsetzung der Zielvereinbarung
- 2) Lenkungsreis Audit
- 3) Organisation der Reauditierung
- 4) Dokumentation des Projektes

## Netzwerkpartner

- 1) Netzwerk Familie in Hochschule und Wissenschaft Berlin
- 2) Lokales Bündnis für Familie Berlin
- 3) Netzwerk "Erfolgsfaktor Familie"

## Öffentlichkeitsarbeit

- 1) Öffentlichkeitsarbeit zum audit familiengerechte hochschule
- 2) Eltern-Kind-Tag
- 3) Öffentlichkeitsarbeit zu Familienangeboten

## Kommunikation



# Service für Familien mit Kindern

## Studieren mit Familie | Beratungsangebote

Ein breites Beratungsangebot unterstützt die Studierenden bei ihrer Vereinbarkeit von Studium und Familie. Ob es sich z.B. um Fragen zum Umgang mit Prüfungen bei Krankheit des Kindes oder wie „Kann ich mein Kind mit an die Uni nehmen?“, um Fragen zu Finanzierungshilfen, zu Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Elterngeld etc. handelt - verschiedene Beratungsstellen auf dem TU Campus versuchen Sie bei der Klärung Ihrer Angelegenheiten zu begleiten.

### Familienbüro (vgl. S. 10)

Das Familienbüro der TU informiert und berät Sie zu verschiedenen familienspezifischen Themen, u.a. zur Organisation und Gestaltung der Vereinbarkeit von Studium und Familie, zu Mutterschutz und Elternzeit, über Möglichkeiten der Kinderbetreuung und der Vernetzung innerhalb der TU sowie zu Fragen der Pflege von Angehörigen.

### Studienberatung an der TU Berlin

Die zentrale Studienberatung berät Sie zu allen Fragen rund um das Studium mit Kind. Sie erhalten dort spezielle Informationen zu Ihrer Studienorganisation (Studienablauf, Urlaubssemester, Prüfungen etc.) und zu weiteren inner- und außeruniversitären Anlaufstellen. Zu Beginn des Semesters organisiert die zentrale Studienberatung regelmäßig eine Informationsveranstaltung für Studierende mit Kind.

**Direktzugang: 11255**

---

### Zentrale Frauenbeauftragte

Beratungsschwerpunkte: Karrierestrategien, Konfliktfälle

#### Susanne Plaumann,

stellvertretende zentrale Frauenbeauftragte

Raum H 1108

Tel. 030. 314 214 38

s.plaumann@tu-berlin.de

[www.tu-berlin.de/zentrale\\_frauenbeauftragte](http://www.tu-berlin.de/zentrale_frauenbeauftragte)



### Beratung „best practice“

Die Frauenbeauftragte der Fakultät II bietet mit persönlichem Erfahrungshintergrund eine ausführliche Beratung zum Thema Schwangerschaft sowie Studieren/Arbeiten mit Kind an.

#### **Petra Erdmann**

Frauenbeauftragte Fak. II  
BEL, Raum 309  
Tel. 030. 314 793 85  
petra.erdmann@tu-berlin.de

### Auslandsstudium mit Kind

Sie wollen mit Kind einen Teil Ihres Studiums im Ausland absolvieren? Informationen über unterstützende Möglichkeiten und Programme erhalten Sie im:

#### **Akademischen Auslandsamt der TU**

**Direktzugang: 5190**

"Auslandsstudium mit Kind"

[www.auslandsstudium-mit-kind.de](http://www.auslandsstudium-mit-kind.de)

### Sozialberatung des Studentenwerks an der TU Berlin

Die Sozialberatung des Studentenwerks berät bei Finanzierungsproblemen, vergibt finanzielle Zuschüsse oder kurzfristige zinslose Darlehen in Notlagen.

#### **Sozialberatung des Studentenwerks**

Hardenbergstr. 34, 10623 Berlin  
Tel. 030. 939 39 - 8403, -8405, -8406  
Offene Sprechstunde:  
Dienstag und Donnerstag 8:30–11:30 Uhr  
[www.studentenwerk-berlin.de/bub](http://www.studentenwerk-berlin.de/bub)

### Infobox

**NEU zum Sommersemester 2013:**  
TU-Tandem - Mentoring-Programm  
für Studierende  
Infos siehe Seite 25  
**Direktzugang: 119598**



# Beruf und Familie | Beratungsangebote

## Servicebereich Personaleinzelangelegenheiten II T

Zuständigkeit für personalrechtliche Angelegenheiten, Beratung zu Formalitäten und Praktisches zu Mutterschutz, Elternzeit, Sonderurlaub, Kindergeld und Teilzeitbeschäftigung. Übersicht über die zuständigen Sachbearbeiterinnen und –bearbeiter:

**Direktzugang: 34883**

---

### Familienbüro (vgl. S. 10)

Das Familienbüro der TU informiert und berät Sie zu verschiedenen familienspezifischen Themen, u.a. zur Organisation und Gestaltung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, zu Mutterschutz und Elternzeit, über Möglichkeiten der Kinderbetreuung und zur Orientierung für Gastwissenschaftler mit Familie.

---

### Zentrale Frauenbeauftragte

Beratungsschwerpunkte:  
Karrierestrategien, Konfliktfälle

**Susanne Plaumann,**  
stellvertretende zentrale Frauenbeauftragte  
Raum H 1108  
Tel. 030. 314 214 38  
s.plaumann@tu-berlin.de  
[www.tu-berlin.de/zentrale\\_frauenbeauftragte](http://www.tu-berlin.de/zentrale_frauenbeauftragte)

---

### Beratung „best practice“

Die Frauenbeauftragte der Fakultät II bietet mit persönlichem Erfahrungshintergrund eine ausführliche Beratung zum Thema

Schwangerschaft sowie Studieren/Arbeiten mit Kind an.

### **Petra Erdmann**

Frauenbeauftragte Fak. II  
BEL, Raum 309  
Tel. 030. 314 793 85  
[petra.erdmann@tu-berlin.de](mailto:petra.erdmann@tu-berlin.de)

---

### Personalrat der Beschäftigten

Für Fragen zum Thema Mutterschutz und Elternzeit

#### **Bei Beamt/innen: Kerstin Toepfer**

Raum H 2084  
Tel. 030. 314 212 52;  
[kerstin.toepfer@tu-berlin.de](mailto:kerstin.toepfer@tu-berlin.de)  
**Direktzugang: 9555**

#### **Bei Tarifbeschäftigten: Nicole Kosmider**

Raum H 2545  
Tel. 030. 314 221 46;  
[nicole.kosmider@tu-berlin.de](mailto:nicole.kosmider@tu-berlin.de)  
**Stefanie Nickel**  
Raum H 2554a  
Tel. 030. 314 212 46;  
[stefanie.nickel@tu-berlin.de](mailto:stefanie.nickel@tu-berlin.de)  
**Direktzugang: 9555**

---

### Personalrat der studentischen Beschäftigten

Für Fragen zum Thema Mutterschutz und Elternzeit

#### **Raum H 1501**

Tel. 030. 314 217 24;  
Sprechzeiten: Mo.–Fr. 10:00–12:00 Uhr und nach Vereinbarung  
[prsb@tu-berlin.de](mailto:prsb@tu-berlin.de)  
**Direktzugang: 16530**

# Beruf und Familie | Flexibilisierung der Arbeit

An der TU Berlin stehen verschiedene Möglichkeiten der Arbeitszeitflexibilisierung zur Verfügung, die Ihre Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen:

- o **Dienstvereinbarung über die Flexibilisierung der Arbeitszeit (DV Flex)**
  - Gleitzeitregelung für Angestellte, ArbeiterInnen und BeamtInnen
  - Möglichkeit zum stundenweisen bzw. ganztägigen Ausgleich von Zeitguthaben (Dispositionsmöglichkeiten in einer Bandbreite von 20 Minus- und 40 Plusstunden)
  - Zusätzliche Möglichkeit, ein Guthaben von bis zu 5 Tagen anzusparen
  - Vertraglich geregelte Gehaltsreduzierung von bis zu 4% bei gleichbleibender Arbeitszeit zur weiteren Zuführung von Zeitguthaben (jeweils für 1/2 oder 1 volles Jahr)
- o **vielfältige Teilzeitregelungen**
- o **Sabbaticals**
- o **Sonderurlaub**
- o **Dienstvereinbarung über die alternierende Telearbeit (DV-Telearbeit)**
  - Möglichkeit, bis zu 50% der individuellen wöchentlichen Arbeitszeit von zu Hause zu erbringen

## Infobox

Servicebereich Personaleinzelangelegenheiten  
**Direktzugang: 34883**



## Beruf und Familie | Kontakthalteprogramm

Mit dem neu entwickelten Kontakthalteprogramm setzt die TU Berlin ihr Ziel um, den Kontakt zu Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Elternzeit und Mitarbeitern, die eine Auszeit zur Pflege von Angehörigen nehmen, besonders zu pflegen. Die Bindung der an dem Programm Beteiligten an die TU Berlin wird erhöht und der Wiedereinstieg nach der Elternzeit erleichtert. Arbeitsbereiche wie Beschäftigte profitieren von den gegenseitigen Absprachen und Kontakten. Unterstützen sollen dabei folgende Schritte und Handlungsempfehlungen:

- o die systematische Durchführung von Planungs- und Rückkehrgesprächen
- o eine entsprechende Handreichung für die gesprächsführenden Vorgesetzten
- o Regelungen über den Informationsfluss während der Elternzeit
- o das Angebot eines Personalentwicklungsgespräches im Zuge des Wiedereinstiegs

### Infobox

Servicebereich Personalentwicklung  
Frau Soldan  
Raum H 1110  
Tel. 030.314 267 34  
[katharina.soldan@tu-berlin.de](mailto:katharina.soldan@tu-berlin.de)  
**Direktzugang: 34947 und 92097**





## Kinderbetreuung | Unterstützende Maßnahmen

Regelbetreuung, Babysitting, Kindertagespflege, Kindergartengutschein, Notfallbetreuung, Ferienprogramme, Betreuung während einer Tagung - die Betreuungssituationen von Kindern sind sehr vielfältig! Im Familienbüro erhalten Sie Auskünfte und Informationen über die verschiedenen unterstützenden Maßnahmen zur Kinderbetreuung innerhalb und außerhalb der TU Berlin:

- o „Hilfe auf kurzem Wege“: Betreuungspool aus TU Studierenden
- o „Wie und wo finde ich eine professionelle Betreuungsperson?\": Informationen zu Kinderbetreuungsagenturen
- o Wir helfen uns selbst!\": Unterstützung von Eltern-Netzwerken, Mailingliste Familienbüro
- o „Heute kommen die Kinder mit an die TU!\": Hilfe bei der Betreuung „inhouse“ im Rahmen von Veranstaltungen oder bei Notfällen
- o „Die Familie muss mit!\": Informationen für Gastwissenschaftler
- o „Wohin in den Ferien?“ Tipps und Angebote zur Ferienkinderbetreuung

### Kindergarten

#### Kindertagesstätte an der TUB Villa March

Die Kita ist mit 112 Plätzen (davon 48 Krippenplätze) ausgestattet und befindet sich auf dem Nordgelände der TUB.

##### Kita Villa March

Marchstr. 8, 10587 Berlin  
 Tel. 030. 939 398 451  
 Sprechzeiten: Di. 13:30–15:00 Uhr  
 oder nach tel. Vereinbarung  
[kitalu@studentenwerk-berlin.de](mailto:kitalu@studentenwerk-berlin.de)  
[www.studentenwerk-berlin.de/kita](http://www.studentenwerk-berlin.de/kita)

#### Kindertagesstätte an der UDK und der TUB beim Siegmunds Hof

Die Kita ist mit 60 Plätzen (davon 24 Krippenplätze) ausgestattet.

##### Kita Siegmunds Hof

Siegmunds Hof 17 A, 10555 Berlin  
 Tel. 030. 939 398 480  
 Sprechzeiten: Do. 13:30–15:00 Uhr  
 oder nach tel. Vereinbarung  
[kitaudk-tu@studentenwerk-berlin.de](mailto:kitaudk-tu@studentenwerk-berlin.de)  
[www.studentenwerk-berlin.de/kita](http://www.studentenwerk-berlin.de/kita)

#### Kindertagesstätte des evangelischen Kirchenkreisverbandes Berlin Mitte-Nord

Die Kita befindet sich nahe dem S-Bahnhof Tiergarten und betreut Kinder ab einem Alter von acht Wochen.

##### Ev. Kita St. Ursula

Wegelystr. 10-12  
 10623 Berlin  
 Kontakt: Frau Schmack-Lönnendonker  
[ev.st.ursula-kita@kkbs.de](mailto:ev.st.ursula-kita@kkbs.de)

#### Infobox

[www.personalabteilung.tu-berlin.de/familie/menue/kinderbetreuung/babysitting/](http://www.personalabteilung.tu-berlin.de/familie/menue/kinderbetreuung/babysitting/)  
**Direktzugang: 71926**  
**Mailingliste Direktzugang: 72517**  
**Ferienbetreuung Direktzugang: 71555**

# Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen

## Beratungsangebote

Plötzlich und unerwartet! Der Eintritt der Pflegebedürftigkeit eines Angehörigen ist kaum prognostizierbar – er kommt überraschend. Auch die Dauer der Pflegebedürftigkeit und die Entwicklung des Pflegebedarfs sind in der Regel nicht absehbar. Pflegenden Angehörige haben meist einen hohen Informations- und Beratungsbedarf. Zur Orientierung im akuten Fall, zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie hält die TU verschiedene Angebote vor:

### Sozialberatung

**Ulrike Hartmann-Voß**

Raum H 7137

Tel. 030. 314 240 91

ulrike.hartmann-voss@tu-berlin.de

**Direktzugang: 11128**

### Personalrat der Beschäftigten

**Raum H 2076**

Tel. 030. 314 246 48

personalrat@tu-berlin.de

**Direktzugang: 9555**

### Familienbüro (vgl. S. 10)

Das Familienbüro der TU informiert und berät zu Angelegenheiten von Beschäftigten und Studierenden, bei denen es um die Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen geht. Informationsmaterialien zur Pflege befinden sich in der Infothek.

### Servicebereich Personaleinzelangelegenheiten II T

Zuständigkeit für personalrechtliche Angelegenheiten, Beratung zu Formalitäten und Praktisches zu Sonderurlaub, Pflegezeitgesetz, Familienpflegezeit und Teilzeitbeschäftigung. Übersicht über die zuständigen Sachbearbeiterinnen und -bearbeiter:

**Direktzugang: 34883**

### Sozialberatung des Studentenwerks an der TU Berlin

Die Sozialberatung des Studentenwerks berät bei Finanzierungsproblemen, vergibt finanzielle Zuschüsse oder kurzfristige zinslose Darlehen in Notlagen.

#### Sozialberatung des Studentenwerkes

Hardenbergstr. 34, 10623 Berlin

Tel. 030. 939 39 - 8403, -8405, -8406

Offene Sprechstunde

Dienstag und Donnerstag 8:30–11:30 Uhr

[www.studentenwerk-berlin.de/bub](http://www.studentenwerk-berlin.de/bub)

#### Infobox Extra:

Der Bereich Weiterbildung organisiert im Themenbereich „Gesundheit und Familie“ Kurzseminare zur Pflege.  
Servicebereich Weiterbildung  
Tel. 030. 314 246 27  
**Direktzugang: 20315**

## Pflege | Flexibilisierung der Arbeit

An der TU Berlin können verschiedene Angebote genutzt werden, die eine Flexibilisierung der Arbeit unterstützen:

- o **Dienstvereinbarung über die Flexibilisierung der Arbeitszeit (DV Flex)**
  - Gleitzeitregelung für Angestellte, ArbeiterInnen und BeamtInnen
  - Möglichkeit zum stundenweisen bzw. ganztägigen Ausgleich von Zeitguthaben (Dispositionsmöglichkeiten in einer Bandbreite von 20 Minus- und 40 Plusstunden)
  - Zusätzliche Möglichkeit, ein Guthaben von bis zu 5 Tagen anzusparen
  - Vertraglich geregelte Gehaltsreduzierung von bis zu 4% bei gleichbleibender Arbeitszeit zur weiteren Zuführung von Zeitguthaben (jeweils für 1 Jahr)
- o **vielfältige Teilzeitregelungen**
- o **Sabbaticals**
- o **Sonderurlaub**
- o **Dienstvereinbarung über die alternierende Telearbeit (DV-Telearbeit)**
  - Möglichkeit, bis zu 50% der individuellen wöchentlichen Arbeitszeit von zu Hause zu erbringen
- o **Regelungen nach dem Pflegezeitgesetz und der Familienpflegezeit**



# Campus mit Familie



„Manchmal bringe ich mein Kind einfach mit!“

Es gibt Situationen, wo es gut ist, Ihr Kind mit auf den Campus bringen zu können. Neben der Möglichkeit, sein Kind nach Rücksprache mit dem Dozenten bzw. Vorgesetzten auch mal mit in die Vorlesung, das Seminar oder an den Arbeitsplatz zu nehmen, unterstützen Sie weitere familienfreundliche Strukturen an der TU Berlin:

## Eltern-Kind-Zimmer

Auf dem TU – Campus befinden sich vier Eltern-Kind-Zimmer, die Sie mit Ihren Kindern zum Arbeiten, Studieren, Stillen oder Ausruhen nutzen können.



Campus mit Familie

## Campus Charlottenburg

---

Die drei Räume des Eltern-Kind-Zimmers nahe dem Hauptgebäude sind mit Spielzeug, Tischen, Sitzcouch, Babyreisebett, Wasserkocher, Telefon und PC mit Internetanschluß ausgestattet.

### **EB 324-325 A**

(Zugang mit Kinderwagen über den Eingang bei der Haupteinfahrt und Fahrstuhl im Keller)

**Schlüssel:** Beim Pförtner im Hauptgebäude oder direkt im Gebäude EB bei der Pförtnerloge gegen Pfand

Telefon im Eltern-Kind-Zimmer:

Tel. 030. 314 297 69.

**Direktzugang: 109187**

## EW-Gebäude

---

Das Eltern-Kind-Zimmer mit einem PC-Arbeitsplatz, einer Wickelgelegenheit, einem Babyreisebett, einer gemütlichen Couch sowie einer Spiel- und Krabbelfläche steht den Angehörigen der SFBs 787 und 910 sowie den Benutzern des EW-Gebäudes zur Verfügung.

### **EW 007**

**Schlüssel:** In den Büros EW 559 oder EW 277

**Direktzugang: 109190**

### **Infobox**

Webseite Campus mit Familie

**Direktzugang: 68499**

## Universitätsbibliothek (im VOLKSWAGEN-Haus)

---

Der Eltern-Kind-Bereich befindet sich in der 1. Etage und verfügt über zwei Arbeitsplätze (WLAN-Anschluss), eine Spielecke mit Kinderbüchern und Spielzeug.

### **Universitätsbibliothek, 1. Etage**

**Schlüssel:** Beim Informationszentrum in der ersten Etage; Eine Voranmeldung ist möglich unter Tel. 030. 314 761 01.

**Direktzugang: 109224**

## TIB-Gelände (Wedding)

---

Der Eltern-Kind-Bereich, ausgestattet mit einer Couch, einem Tisch, einer Wickelmöglichkeit sowie Spielzeug, eignet sich zum Stillen, Ruhen und dem Aufenthalt mit Kindern.

### **TIB-Gelände**

Gustav-Mayer-Allee 25 (Wedding),

Gebäude TIB 13b 7

3. OG, Raum Z 210

**Schlüssel:** Gebäude TIB 13b 7,

Sekretariat Raum TIP 1-374

**Direktzugang: 110775**



# Campus mobil - Ausleihmöglichkeiten

Es ist auch eine Alternative, das Kind mit an den eigenen Arbeitsplatz oder in ein Seminar mitzunehmen. Verschiedene Ausleihmöglichkeiten - von mobiler Spielkiste über Kinderwagen bis zur Babywippe - können zur Unterstützung von Ihnen genutzt werden:

## Kinderwagen

Im Eltern-Kind-Zimmer des EB-Gebäudes können Sie sich einen Kinderwagen ausleihen, wenn Sie mit Ihrem Kind auf dem Campus mobil sein wollen. Den Schlüssel für das Eltern-Kind-Zimmer erhalten Sie gegen ein Pfand bei den Pförtnern im Hauptgebäude und im EB-Gebäude. Nach Benutzung stellen Sie den Kinderwagen bitte wieder zurück!

**Direktzugang: 72627**

## Mobile Spielkiste

Die erste mobile Spielkiste an der TU Berlin kann kostenlos beim Pförtner im EB-Gebäude gegen ein Pfand ausgeliehen werden. Weitere Spielkisten in anderen TU-Gebäuden befinden sich in der Planung.

**Direktzugang: 81466**

## Ausleihmöglichkeiten im Familienbüro

Spielzeug-Trolley, -Rucksack; Bollerwagen; Baby-Wippe; Kindertisch- und Stuhl

**Direktzugang: 81466**



# Wickelmöglichkeiten

Es gibt eine Reihe von Wickeltischen in den verschiedenen TU-Gebäuden

**Direktzugang: 72626**

## Hauptgebäude (H)

Behinderten-WC hinter der Cafeteria im Erdgeschoss im Bereich der Allgemeinen Studienberatung, behindertengerechte Eingänge an den Seiten des Gebäudes sind gut für den Kinderwagen zugänglich.

H 2501, Damentoilette Westflügel.

Zugang nur zu Fuß möglich, da auf halbem Treppenabsatz.

## Mathematikgebäude (MA)

Im Behinderten-WC neben Raum 144, über den häufig stark frequentierten Fahrstuhl erreichbar (1. Stock).

## Erweiterungsbau (EB)

Räume EB 106/ EB 305 für Frauen, EB 206 für Männer, guter Zugang mit dem Fahrstuhl, sowie im Kinderzimmer EB 324-325A (mit Wasseranschluss).

## Universitätsbibliothek (Volkswagenhaus)

Wickelmöglichkeiten im Behinderten-WC im Erdgeschoss, Schlüssel beim Pförtner.

## Messagegebäude Hardenbergstraße

Behinderten-WC in der Mensavorhalle in der Hardenbergstr. 34 (Erdgeschoss), Schlüssel ist an der Information erhältlich.

## Telefunken-Hochhaus (TEL)

Im Erdgeschoss sowie im 10. Stock, Schlüssel beim Pförtner; auf der Rückseite des TEL-Gebäudes wird nach Betätigung einer Klingel die Tür geöffnet, die Vorderseite ist mit Kinderwagen schwer zugänglich.

## Architekturgebäude (A)

Foyer Erdgeschoss im Behinderten-WC, Schlüssel beim Pförtner.

## Eugene-Paul-Wigner-Gebäude (EW)

Im Behinderten-WC im 2. Stock in EW 210, mit Fahrstuhl erreichbar.

## Bauingenieurgebäude (B)

Im Behinderten-WC mit Wickeltisch im Anbau Erdgeschoss, Cafe nebenan, offen.

## Ernst-Ruska-Gebäude (ER)

Wickeltische in den neuen Toiletten.

## FR-Gebäude

Im 1. OG, Bauteil-A, Raum Nr. 1075, im Ersten-Hilfe- und Liegeraum, Schlüssel beim Pförtner.

### Infobox

**Campusplan Direktzugang: 3244**



# Spielplatz

Neu ist der Spielplatz mitten auf dem Campusgelände!

Sie finden ihn östlich des Hauptgebäudes hinter dem Chemiegebäude und neben dem Gebäude des Max-Volmer-Laboratoriums. Die Spielgeräte richten sich an Kinder unterschiedlichen Alters. So laden ein Spielhaus mit Rutsche die Kleinsten, ein Buddelkasten mit Wasserpumpe und Matschtisch schon etwas ältere, sowie ein „Dschungel-Bogen“ (ein großes Seilspielgerät zum Klettern) größere Kinder zum Spielen und Toben ein. Umgeben von Bäumen und Bänken finden TU - Eltern einen weiteren Treffpunkt auf dem Campus-Gelände, um sich untereinander zu vernetzen.





## Weitere unterstützende Angebote und Vernetzung

Für die Vernetzung untereinander, den Austausch zu interessanten Vereinbarkeitsthemen oder die selbstständige Organisation einer gegenseitigen Kinderbetreuung stehen momentan die „Mailingliste Familieninfos“ und die ISIS-Plattform mit dem Forum „Campus-Eltern“ zur Verfügung. Perspektivisch sollen die Vernetzungsangebote für TU-Mitglieder mit Familienpflichten überprüft und neu aufgestellt werden. Im Rahmen des Projektes TU Tandem (2012-2016) sind ein Mentoring-Programm für Studierende mit Kindern sowie die Entwicklung neuer Vernetzungsstrukturen vorgesehen.

### Mailingliste

Um über die Entwicklung der Vernetzungsangebote und zu weiteren Themen rund um die Elternschaft aktuell informiert zu werden, können Sie sich über das Familienbüro in die „Mailingliste Familieninfos“ eintragen lassen. Mitglieder der Mailingliste haben zudem die Möglichkeit, Nachrichten untereinander zu versenden, um beispielsweise PartnerInnen für eine gemeinsame Betreuung zu suchen oder gemeinsame Initiativen zu gestalten und zu organisieren.

**Direktzugang: 72517**

### Newsletter für Studierende

Mit TUB-news werden Sie regelmäßig mit wichtigen Nachrichten aus der TU Berlin und auch mit aktuellen Informationen zur Vereinbarkeit von Studium und Familie versorgt. Der Newsletter wird vom Referat für Presse und Information der TU Berlin herausgegeben.

**Direktzugang: 35850**

### TU Tandem

Zum Sommersemester 2013 startet erstmals das Mentoring-Programm „TU-Tandem“ für Studierende, die eigene Kinder oder pflegebedürftige Angehörige betreuen. Als Programmteilnehmer/in bekommen Sie eine Mentorin oder einen Mentor zur Seite gestellt, die oder der Unterstützung im Studium anbietet und Ihnen Wege zur erfolgreichen Organisation und Vereinbarkeit aufzeigen kann.

Infos unter:

**Nina Maschke**

Koordinatorin TU Tandem

Tel.: 030-314 27320

nina.maschke@tu-berlin.de

**Direktzugang: 119598**

### Forum „Campus Eltern“

Auf der ISIS-Plattform der TU Berlin haben TU-Eltern im Forum „Campus-Eltern“ die Möglichkeit, miteinander in Kontakt zu kommen.

**[www.isis.tu-berlin.de](http://www.isis.tu-berlin.de)**

## Sportliches für Familien

---

Der TU-Hochschulsport bietet Sport- und Reiseangebote für Familien und organisiert Kindergeburtstage. Weitere Infos finden Sie bei der Zentraleinrichtung Hochschulsport: [www.tu-sport.de](http://www.tu-sport.de)

## Kinder essen gratis in der Mensa

---

Kinder erhalten bis zur Vollendung des sechsten Lebensjahres in der TU-Mensa ein kostenloses Essen. Dafür müssen die Mütter und Väter lediglich einen gültigen Studierendenausweis vorlegen und selbst in der Mensa essen. 100% Rabatt wird auf alle Speisen, Beilagen, Desserts oder Suppen gewährt. Ausgenommen sind Aktionsessen, Getränke und andere Produkte.

## Bevorzugte Behandlung von Eltern mit Kindern

---

In einigen Servicebereichen der TU Berlin wird besonders Rücksicht auf Eltern mit kleineren Kindern genommen. So ist z. B. in der Abteilung Studierendenservice geregelt, dass Eltern mit kleinen Kindern, Schwangere und Studierende mit Behinderungen nicht warten müssen. Diese Zielgruppe kann sich direkt an die entsprechenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wenden.

## Online-Tauschbörse

---

Möchten Sie Baby-/Kinderausstattung abgeben?

Sie möchten Spielzeug/Spiele zur Verfügung stellen?

Die/Der Jugendliche ist dem Kinderzimmer entwachsen?

Einstellen können Sie Ihre Suchanfrage bzw. Ihr Angebot in die Online-Tauschbörse der TU Berlin. Zusätzlich ist es möglich einen Aushang für die Schaukästen des Familienbüros im Sekretariat des Familienbüros abzugeben.

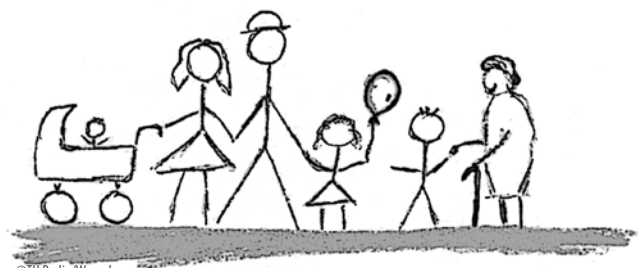
**Direktzugang: 112301**



## Platz für Notizen

Fotonachweis

Junge berufstätige Frau mit Baby © pete pahham #28399466 | Kinderhand © Maren Brinkmann #25808541 | Father and son with the computer. © Sundikova #28968239 | Father with son © valery121283 #36797887 | Mutter und Tochter © rainbow33 #37761331 | Mutter und Job © Meddy Popcorn #19515816



©TU Berlin/Wanzek